

Magíster en Gestión Estratégica del Capital Humano



utel
UNIVERSIDAD

chile.utel.edu.mx

+56.22.594.0659
chile@utel.mx



El Magíster en Gestión Estratégica del Capital Humano tiene como finalidad formar profesionales íntegros, con pensamiento crítico y estratégico para desarrollar, capacitar y gestionar el talento humano dentro de la empresa u organización, dando soluciones innovadoras a conflictos que llegarán a presentarse, creando nuevos esquemas de competitividad que mejoren sustancialmente el rendimiento de las organizaciones dentro de la cual se desempeñan.

¿Qué habilidades y conocimientos desarrollaré?

- Analizar el impacto financiero que las prácticas efectivas en Recursos Humanos tienen sobre la organización.
- Transformar la función de Recursos Humanos en un área estratégica, bajo el enfoque del Capital Humano, generando importancia en los procesos, empleados, clientes y negocio.
- Promover la excelencia administrativa a través del uso de técnicas cuantitativas y cualitativas de medición de efectividad y eficiencia de los procesos de gestión de negocios.
- Contribuir al desarrollo de líderes de equipos de trabajo que valoren al factor humano como fundamental en cualquier organización y vinculando la mejora continua a su rol profesional.
- Identificar la naturaleza del liderazgo y su papel en la alta dirección para la conducción de las organizaciones empresariales de nuestro tiempo, de manera que éstas eleven su eficacia, la calidad de su gestión y su impacto trascendente en la sociedad.

¿Dónde podré trabajar?

El egresado se distinguirá por su capacidad y habilidad para acompañar procesos de gestión del capital humano, manteniendo un enfoque innovador y desempeñándose de manera ética con responsabilidad social y sentido humano. Además habrá desarrollado los conocimientos para alinear la función a las metas, objetivos y estrategias de la organización, lo que le permitirá desempeñarse como:

- Director de Recursos Humanos
- Gerente de capacitación y desarrollo del personal
- Coordinador de desempeño humano
- Asesor de relaciones laborales
- Gerente de administración de personal
- Director de seguridad social
- Coordinador de selección de personal

Asignaturas

Rediseño de la función de capital humano	Gestión estratégica de la capacitación
Plataformas tecnológicas	Gestión del desempeño
Fundamentos del comportamiento humano	Seminario aplicado a la gestión del capital humano
Modelos y estrategias para el desarrollo de talento	Administración de la compensación
Seguridad ocupacional	Créditos Totales: 80
Herramientas para la gestión del talento I	
Tecnologías para la gestión del conocimiento	
Estrategia y gestión del cambio	
Indicadores de gestión	
Herramientas para la gestión del talento II	
Modelos de aprendizaje organizacional	
Cultura y relaciones laborales	

Título: Gestión Estratégica del Capital Humano

Grado Académico: Maestro en Gestión Estratégica del Capital Humano

Modalidad de Estudio: 100% Online

La jornada regular internacional para el programa de Magíster tendrá una duración de un (1) año y seis (6) meses.

Dentro del plan de estudios y como parte de la estrategia de fortalecimiento de la calidad en la formación, el estudiante de posgrado debe realizar el Seminario de Investigación, con el objetivo de elaborar un producto de investigación científica que aporte al conocimiento universal.

El egresado titulado de la Maestría en Gestión Estratégica del Capital Humano de UTEL puede obtener una equivalencia académica en Estados Unidos como "Master of Science in Human Capital Management earned through distance education" por parte de una agencia adscrita a la NACES.



*Este plan de estudio se encuentra incorporado al Sistema Educativo Nacional, con fecha 07 de marzo de 2019 y No. de Acuerdo 20191712 emitido por la Dirección de Instituciones Particulares de Educación Superior, Dirección General de Educación Superior Universitaria, de la Secretaría de Educación Pública.